



Edmond de Rothschild distingué parmi les meilleurs employeurs d'Europe pour la deuxième année consécutive dans le classement 2026 Financial Times et Statista

Edmond de Rothschild se distingue à nouveau cette année dans le classement *Europe's Best Employers*, effectué sur la base d'une enquête indépendante et anonyme menée auprès des employés d'entreprises présentes dans 26 secteurs en Europe. Le classement est réalisé par le Financial Times en partenariat avec l'institut de sondage Statista.

Une forte progression en 2026

En 2026, Edmond de Rothschild enregistre une forte progression de plus de 350 places en passant de la 634^e place en 2025 à la 277^e place en 2026, et devient la Banque Suisse la mieux notée du classement. Cette progression illustre la dynamique positive engagée ces dernières années concernant la culture d'entreprise et les efforts continus de la Maison pour renforcer l'attractivité de sa marque employeur et la qualité de l'expérience collaborateur.

Edmond de Rothschild a effectivement fait évoluer sa stratégie RH ces deux dernières années pour renforcer l'attractivité de la Maison, visant à placer l'expérience collaborateur au même niveau d'exigence que l'expérience client. L'initiative comprend 4 axes prioritaires :

- **L'attractivité de la Maison**, avec le déploiement d'une marque employeur distinctive soutenant l'insertion des jeunes, la diversité des profils et l'adéquation à la culture d'entreprise. À titre d'exemple, les femmes ont représenté 42% des recrutements en 2025, tous métiers confondus, 45% des jeunes collaborateurs (moins de 28 ans) sont d'anciens stagiaires.
- **Le développement et l'employabilité des collaborateurs** avec le repositionnement de l'offre *Learning & Development* autour des valeurs de la Maison, en renforçant l'employabilité et les trajectoires. Mise en place de programmes de coaching et de mentoring internes, Initiative d'engagement (actions solidaires) et d'innovation (Hackathons internes). Aujourd'hui 89% des postes clés ont des successeurs internes identifiés.
- **La cohésion sociale et la qualité du dialogue interne**, avec le déploiement d'une culture du feedback, intégrée dans le processus annuel de la gestion de la performance. 100% des collaborateurs ont été invités à donner du feedback à leur manager, et plus de la moitié l'ont fait en 2025, ce qui



représente une progression de 20 points de base par rapport à l'année passée.

- **Une forte exigence de leadership** pour les managers de la Maison, avec 100% des managers embarqués dans un programme de développement du leadership selon le modèle culturel de l'entreprise.

Le classement *Europe's Best Employers 2026* est établi à partir d'une enquête indépendante conduite en ligne au troisième trimestre 2025 auprès de collaborateurs d'entreprises de plus de 500 salariés en Europe, tous secteurs confondus. Plus de 6 millions d'évaluations employeurs ont été prises en compte, l'anonymité garantissant au salarié la possibilité de donner une opinion honnête, sans aucune influence de son employeur.¹

L'évaluation, menée de manière indépendante par Statista pour le compte du FT, s'appuie notamment sur la propension des collaborateurs à recommander leur propre employeur ainsi que d'autres employeurs au sein de leur secteur. A partir de ces éléments un score global est calculé et permet d'identifier les 1000 entreprises les mieux notées par leurs salariés en Europe.

Cette nouvelle distinction conforte Edmond de Rothschild dans sa volonté de poursuivre et d'amplifier ses engagements en faveur d'un environnement de travail exigeant, responsable et durablement attractif pour ses collaborateurs.

Stéphane VOYER, Directeur des Ressources Humaines d'Edmond de Rothschild, commente : « *Nous sommes particulièrement heureux de faire à nouveau partie du classement Europe's Best Employers du Financial Times cette année, et de cette belle progression de plus de 350 places. Cette progression dans le classement repose sur l'expression directe de nos collaborateurs dans le cadre d'une enquête indépendante. Elle intervient au terme d'un exercice 2025 marqué par une excellente dynamique, ce qui souligne l'engagement des équipes dans un contexte de développement soutenu. C'est un indicateur important de la perception de notre environnement de travail et de nos pratiques en matière de ressources humaines, et une source utile pour nourrir notre réflexion et orienter nos priorités dans les années à venir.* »

¹ Méthodologie et classement accessible [ici](#)



À propos d'Edmond de Rothschild

Edmond de Rothschild est une maison d'investissement fondée sur la conviction que mise au service de l'économie réelle, la richesse peut faire œuvre utile et contribuer à faire du progrès une idée toujours neuve.

Portée par une culture d'anticipation financière de près de trois siècles, elle est spécialisée dans la banque privée et la gestion d'actifs et dispose d'un savoir-faire reconnu sur ses principaux métiers (gestion de patrimoine, ingénierie patrimoniale, assurance vie, services aux gestionnaires de fortune indépendants, corporate finance, private equity, immobilier, infrastructure, stratégies liquides et administration de fonds). Son actionnariat 100% familial lui confère une réelle indépendance qui permet l'alignement sur les intérêts de ses clients et favorise l'émergence de solutions financières adaptées aux besoins spécifiques d'une clientèle de familles, entrepreneurs et investisseurs institutionnels. Au 31 décembre 2025, Edmond de Rothschild gère plus de 198 milliards de francs suisses d'actifs et, affiche un bilan solide avec un ratio de solvabilité de 19,1%. Avec plus de 2 800 collaborateurs et 35 implantations, elle est un acteur de référence sur ses principales places où elle est implantée - dont Genève, Luxembourg, Paris et Monaco.

Edmond de Rothschild est au cœur d'un écosystème unique composé d'activités agricoles, viticoles, hôtelières, d'activités philanthropiques familiales, de l'écurie de course au large Gitana et de la maison de parfumerie Caron.

Contact presse

Edmond de Rothschild

Fany de Villeneuve

+33 6 46 24 69 38

f.devilleneuve@edr.com